

LAPORAN

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN MONEV RENOP FAKULTAS KEGURAN DAN ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI

MONITORING DAN EVALUASI RENOP TAHUN 2022



Form 1 Berita Acara

BERITA ACARA

**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN
MONITORING RENOP FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI**

Sehubungan dengan monev renop FKIP di Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai maka pada hari ini:

Hari/ Tanggal : 24 Desember 2022
Waktu : 11.00 Wib
Tempat : Ruang Rapat FKIP

Telah dilaksanakan kegiatan **Rapat Tinjauan Manajemen** Monitoring dan Evaluasi Renop Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan, yang dihadiri oleh Dekan FKIP, Wadek 1 dan 2 FKIP, sebagaimana yang tercantum dalam *Daftar Hadir Terlampir*.

Hal/dokumen yang dibahas dalam kegiatan ini serta yang bertindak selaku unsur pimpinan rapat dan narasumber adalah :

- A. Hal/dokumen
 - 1. Monitoring dan Evaluasi Renop
- B. Unsur Pimpinan Rapat dan Narasumber
 - 1. Pimpinan Rapat : Dekan FKIP
 - 2. Notulis : GKM

Setelah dilakukan Rapat dan diskusi terhadap evaluasi renop seluruh peserta dapat menyepakati beberapa hal yang berketetapan menjadi *Keputusan Akhir Rapat* ini yaitu:

- 1. Sosialisasi pemahaman visi misi institusi
- 2. Frekuensi Pendampingan Satuan Penjaminan Mutu tiap unit kerja
- 3. Rasio bandwidth dengan jumlah mahasiswa
- 4. Prosentase keterlibatan mahasiswa pada kegiatan kompetitif akademik baik di tingkat internal maupun eksternal
- 5. Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor
- 6. Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan dengan penuh tanggungjawab agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bangkinang, 24 Desember 2022

Pemimpin Rapat

Dr. Nurmalina, M.Pd

Notulen

Sumianto, M.Pd



Form 2 Rencana Tindak Lanjut

RENCANA TINDAK LANJUT MONEV REOP TAHUN 2022

NO	Hasil Temuan	Rencana Tindak Lanjut	Waktu Penyelesaian
1.	Sosialisasi pemahaman visi misi institusi	Meningkatkan pemahaman visi misi dengan angket, diskusi	2023
2.	Frekuensi Pendampingan Satuan Penjaminan Mutu tiap unit kerja	Meningkatkan minat mahasiswa dengan mengadakan kursus bahasa Inggris dan toefl mahasiswa	2023
3.	Rasio bandwidth dengan jumlah mahasiswa	Meningkatkan keceptan koneksi dengan menambah bandwidth	2023
4.	Prosentase keterlibatan mahasiswa pada kegiatan kompetitif akademik baik di tingkat internal maupun eksternal	Membimbing dan pendampingan terhadap mahasiswa untuk kegiatan internal dan eksternal	2023
5.	Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor	Memotivasi dan mendukung peningkatan dan percepatan fungsional dosen	2023
6.	Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala	Memotivasi peningkatan dan percepatan fungsional dosen	2023

Bangkinang, 24 Desember 2022
Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan




Dr. Nurmalina, M.Pd



Form 3 Dokumentasi Foto



Gambar1. Suasana Rapat Monev Renop Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



Form 4 Daftar Hadir

DAFTAR HADIR			
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN MONEV RENOP FKIP			
No	Nama	Jabatan	Tandatangan
1.	Dr. Nurmalina,.MPd	Dekan FKIP	
2.	Iis aprinawati, M.Pd	Wadek II FKIP	
3.	M. Syahrul Rizal, M.Pd	Ketua Prodi S1 PGSD	
4.	Astuti, M.Pd	Ketua Prodi S1 Pend. Matematika	
5.	Dr. Musnar Indra Daulay, M.Pd	Ketua Prodi SI PG-AUD	
6.	Putri Asi Lestari, M.Pd	Ketua Prodi S1 Pend. B. Inggris	
7.	Iska Noviardila, M.Pd	Ketua Prodi S1 PENJASKESREK	
8.	Dr. Ramdhan Witarsa, M.Pd	Ketua Prodi S2 PENDAS	

Bangkinang, 24 Desember 2022

Mengetahui,




Pimpinan Rapat

Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan




Dr. Nurmalina, M.Pd

**BUKTI RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)
MONEV RENOP FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI
2022**

NO	Hasil Temuan	Rencana Tindak Lanjut
1.	Meningkatkan pemahaman visi misi dengan angket, diskusi	
2.	Meningkatkan minat mahasiswa dengan mengadakan kursus bahasa inggris dan toefl mahasiswa	 
3.	Meningkatkan keceptan koneksi dengan menambah bandwicht	

<p>4. Membimbing dan pendampingan terhadap mahasiswa untuk kegiatan internal dan eksternal</p>	
<p>5. Memotivasi dan mendukung peningkatan dan percepatan fungsional dosen</p>	
<p>6. Memotivasi peningkatan dan percepatan fungsional dosen</p>	