

**LAPORAN MONITORING & EVALUASI IMPLEMENTASI  
RENSTRA 2022**

**TAHUN Ke - 5**



*QUALITY & ENTERPRENEURSHIP*

**UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI**

Jalan. Tuanku Tambusai, No. 23, Bangkinang, Kab. Kampar <http://www.universitaspahlawan.ac.id>  
[info@universitaspahlawan.ac.id](mailto:info@universitaspahlawan.ac.id)

---

# LEMBAR PENGESAHAN

Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Implementasi Renstra Tahun 2022  
Ketua Pelaksana : Gugus Kendali Mutu (GKM)  
Waktu : Tahun 2022

Bangkinang, 03 Januari 2023

Mengetahui,  
Fakultas Teknik  
  
Hanantatun Adeswastoto, ST, M.Sc.E



GKM FT  
  
Hanantatun Adeswastoto, S.T., M.T.

---

## KATA PENGANTAR

Implementasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik tahun 2017-2022, hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan dan Akreditasi Prodi. Berpedoman pada pedoman Implementasi Rencana Strategis Fakultas Teknik, maka Gugus Kendali Mutu (GKM) melaksanakan monitoring dan evaluasi implementasi rencana strategis.

Hasil Monev Renstra tahun 2022, diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di Fakultas Teknik. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Dekan diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Fakultas Teknik terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Bangkinang, 27 Desember 2022

GKM FT

  
**Hanantatur Adeswastoto, S.T., M.T.**

---

## DAFTAR ISI

|                         |   |
|-------------------------|---|
| LEMBAR PENGESAHAN ..... | 2 |
| KATA PENGANTAR .....    | 3 |
| DAFTAR ISI .....        | 4 |
| TUJUAN .....            | 5 |
| PELAKSANAAN .....       | 5 |

---

## **PENDAHULUAN**

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik 2017-2022 disusun untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, tujuan dan sasaran strategis dalam lima tahun. Untuk menjamin bahwa Renstra dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilaksanakan oleh Gugus Penjamin Mutu (GKM) dengan tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik. Selain itu, tatacara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian *outcomes* Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di Fakultas Teknik.

Pada akhirnya, diharapkan Monev memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing. Dengan Monev ini diharapkan kinerja dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya sehingga perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan program studi.

## **TUJUAN**

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Implementasi Renstra bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja yang meliputi :

1. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis 2017- 2022;
2. Program Kerja 2017-2022
3. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya serta pengelolaan program
4. Masalah-masalah yang dihadapi fakultas, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
5. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan dan sesuai standar

## **PELAKSANAAN**

Kegiatan monitoring dan evaluasi Implementasi Renstra tahun ke-5 tahun 2022 dilaksanakan bulan Desember 2022. Capaian tiap program dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari beberapa dokumen renstra.

## LAPORAN AUDIT IMPLEMENTASI RENSTRA FAKULTAS TEKNIK TAHUN 2022

| No.   | KOMPONEN   | INDIKATOR  | STANDAR MUTU FT | TARGET  | CAPAIAN | AKAR MASALAH   | SOLUSI  |
|---|--|--|-----------------|---------|---------|----------------|---|
| 1   | Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung            | Menghitung rasio mahasiswa yang lulus dan yang mengikuti seleksi | 1:4,04          | 1:4,2   | 90%     | Tercapai       |   |
| 2   | Persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi                      | Melihat jumlah mahasiswa yang lulus dan mendaftar                | ≥ 95%           | 100%    | 90%     | Belum Tercapai | Meningkatkan sosialisasi kepada calon mahasiswa |
| 3   | Persentase perbandingan mahasiswa bukan transfer terhadap transfer       | Tidak ada mahasiswa transfer                                     | ≤ 25%           | 0%      | -       | -              |   |
| <b>Peningkatan Mutu Proses Pembelajaran</b> |  |  |                 |         |         |                |   |
| 1   | Rata-rata beban dosen mengajar per-semester                              | Menghitung BKD LKD   | ≤ 13            | 12,00   | -       | Tercapai       |   |
| 2   | Persentase rata-rata kehadiran dosen tetap dalam mengajar                | Melihat jurnal perkuliahan                                       | 100%            | 100%    | 100%    | Tercapai       |   |
| 3   | Persentase kelengkapan perangkat pembelajaran                            | Melihat BKD-LKD dosen  | ≥ 75%           | 100%    | 100%    | Tercapai       |   |
| 4   | Persentase kesesuaian keahlian dosen dengan mata kuliah yang diampu      | Melihat distribusi mengajar                                      | ≥ 90%           | 100%    | 100%    | Tercapai       |   |
| 5   | Persentase dosen yang menggunakan aplikasi TIK dalam proses pembelajaran | Menggunakan media moodle, google classroom, zoom, dsb            | ≥ 70%           | 0       | 90%     | Tercapai       |   |
| 6   | Rata-rata banyak mahasiswa yang dibimbing per-dosen dalam tugas akhir    | Jumlah mahasiswa yang tugas akhir                                | ≤ 8             | 6       | 100%    | Tercapai       |   |
| 7   | Rata-rata dana operasional per-mahasiswa per-tahun                       | Cek ke bendahara   | ≥ 16            | 19,2    | 100%    |                |   |
| 8   | Persentase mahasiswa yang lulus tepat waktu                              | Mahasiswa yang tepat waktu                                       | 82%             | 85%     | 90%     | Tercapai       |   |
| 9   | Rata-rata penyelesaian   | Belum ada mahasiswa  | ≤ 6 bulan       | 5 bulan | 80%     | Tercapai       |   |

| No.   | KOMPONEN   | INDIKATOR                                 | STANDAR MUTU FT | TARGET | CAPAIAN | AKAR MASALAH   | SOLUSI   |
|---|--|---|-----------------|--------|---------|----------------|--|
|   | tugas akhir mahasiswa  | yang tugas akhir                          |                 |        |         |                |  |
| 10  | Rata-rata penyelesaian studi mahasiswa   | Jumlah mahasiswa yang mencapai semester 8 | 4 tahun         | 80%    | 90%     | Tercapai       |  |
| 11  | Jumlah text book yang sesuai dengan bidang ilmu  | Cek data pustaka                          | 350             | 460    | 100%    | Tercapai       |  |
| <b>Peningkatan Mutu Lulusan</b>   |  |   |                 |        |         |                |  |
| 1   | Persentase lulusan dengan masa tunggu kerja pertama < 6 bulan  | Masa tunggu kerja pertama < 6 bulan       | ≥ 60%           | ≥ 60%  | 100%    | Tercapai       |  |
| 2   | Persentase Rata-rata IPK Lulusan   | Sudah ada lulusan                         | ≥ 3,00          | 0      | 100%    | Tercapai       |  |
| <b>Peningkatan Mutu Dosen</b>   |  |   |                 |        |         |                |  |
| 1   | Persentase Dosen tetap bergelar S2 dan S3 yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi program studi.  | Melihat ijazah dosen                      | 100%            | 100%   | 100%    | Tercapai       |  |
| 2   | Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional | Melihat kartu keanggotaan / bukti lainnya | 100%            | 100%   | 60%     | Belum Tercapai | Mensosialisasikan kepada dosen tentang perlunya berperan di masyarakat |
| 3   | Jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT                                       | Melihat program pelatihan                 | ≥ 10            | 26     | 10%     | Belum Tercapai | Memberikan kesempatan kepada dosen untuk mencari seminar diluar        |
| 4   | Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar   | Melihat SPT sebagai pemakalah             | ≥ 50%           | 85%    | 5%      | Belum Tercapai | Memberikan kesempatan kepada dosen untuk menjadi pemakalah diluar      |
| <b>Peningkatan Mutu Penelitian Dosen dan Pengabdian Pada Masyarakat</b> |  |   |                 |        |         |                |  |
| 1   | Rata-rata Dana Penelitian Dosen tetap per tahun (juta-an rupiah)   | Cek Dana Penelitian di LPPM (2.9 juta)    | ≥ 4             | 10,3   | 100%    | Tercapai       |  |
| 2   | Rata-rata dana P2M dosen per tahun (juta-an rupiah)  | Cek Dana PKM di LPPM (2.1 juta)           | ≥ 1,5           | 2,5    | 100%    | Tercapai       |  |

| No.                                    | KOMPONEN   | INDIKATOR                  | STANDAR MUTU FT | TARGET | CAPAIAN | AKAR MASALAH   | SOLUSI  |
|--|--|----------------------------|-----------------|--------|---------|----------------|---|
| 3                                      | Persentase Jumlah penelitian dosen yang sesuai bidang ilmu                 | Melihat laporan penelitian | ≥ 75%           | 100%   | 100%    | Tercapai       |   |
| 4                                      | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah nasional               | Melihat jurnal             | ≥ 75%           | 100%   | 60%     | Tercapai       |   |
| 5                                      | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional                   | Cek data prosiding         | ≥ 75%           | 100%   | 10%     | Belum Tercapai | Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar |
| 6                                      | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional          | Cek data LPPM              | ≥ 20%           | 25%    | 10%     | Belum Tercapai | Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar |
| 7                                      | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional              | Cek data LPPM              | ≥ 20%           | 25%    | 4%      | Belum Tercapai | Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar |
| 8                                      | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah nasional terakreditasi | Cek data LPPM              | ≥ 5%            | 26%    | 35%     | Tercapai       |   |
| 9                                      | Persentase Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen           | Melihat laporan penelitian | ≥ 20%           | 33%    | 100%    | Tercapai       |   |
| 10                                     | Jumlah pengabdian pada masyarakat yang dilakukan dosen sesuai bidang ilmu  | Melihat laporan pengabdian | ≥ 20%           | 26%    | 100%    | Tercapai       |   |
| <b>Peningkatan Mutu Kerjasama</b>      |  |                            |                 |        |         |                |   |
| 1                                      | Banyaknya kerjasama dengan instansi terkait di tingkat nasional            |                            | ≥ 100           | 51     | 10%     | Tercapai       |   |
| 2                                      | Banyaknya kerjasama dengan instansi terkait di tingkat Internasional       | Cek Data IRO               | ≥ 5             | 19     | 10%     | Tercapai       |   |
| <b>Peningkatan Sistem Administrasi</b> |  |                            |                 |        |         |                |   |
| 1                                      | Persentase jumlah tenaga kependidikan dengan                               | Melihat ijazah             | ≥ 60%           | 86%    | 100%    | Tercapai       |   |

| No. | KOMPONEN  | INDIKATOR          | STANDAR MUTU FT | TARGET | CAPAIAN | AKAR MASALAH | SOLUSI |
|-----|---|--------------------|-----------------|--------|---------|--------------|--------|
|     | pendidikan terakhir sesuai dengan bidang administrasinya                    |                    |                 |        |         |              |        |
| 2   | Persentase jumlah pelatihan yang diikuti oleh tenaga kependidikan per-tahun | Melihat sertifikat | ≥ 50%           | 56%    | 14%     | Tercapai     |        |
| 3   | Persentase data yang dikelola dengan sistem jaringan lokal (LAN)            | Cek di bagian IT   | 100%            | 100%   | 100%    | Tercapai     |        |
| 4   | Persentase data yang dikelola dengan sisten jaringan luas (WAN)             | Cek di bagian IT   | ≥ 80%           | 88%    | 100%    | Tercapai     |        |

---

## KESIMPULAN

Kesimpulan dari hasil Audit ini adalah:

1. Ketercapaian pada audit Implementasi renstra tahun 2022 sebesar 80,6 % terdapat 29 indikator yang telah tercapai dari 36 indikator yang ada, Sedangkan 19,4% atau 7 indikator belum tercapai.
2. Peningkatan persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi
3. Mengusulkan penambahan Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional
4. Meningkatkan jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT
5. Meningkatkan Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar Peningkatan kemampuan mahasiswa
6. Pendampingan untuk meningkatkan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional
7. Peningkatan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional
8. Meningkatkan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional

## PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Teknik Universitas Pahlawan TuankuTambusai periode 2017-2022 ini diharapkan dapat memberikan acuan dan pedoman bagi Fakultas Teknik untuk tahun-tahun mendatang. Renstra dan Renop ini disusun untuk menjabarkan Visi, Misi, dan Tujuan yang telah disusun berdasarkan kondisi riil dan analisis SWOT dan disesuaikan dengan kriteria evaluasi BAN yang terbaru serta estimasi kondisi sepuluh tahun ke depan. Renstra dan Renop ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis seperti (1) peningkatan kualitas, (2) pengelolaan organisasi, (3) peningkatan daya saing, (4) pengelolaan sumberdaya manusia dan (5) pendanaan, akuntabilitas dan transparansi.

Untuk urusan yang berhubungan dengan pihak eksternal misalnya Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Badan Akreditasi Perguruan Tinggi (BAN-PT), dan LLDIKTI Wilayah X dokumen ini dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan, misalnya antara lain untuk penyusunan proposal Program Hibah Kompetisi (PHK), proses pelaporan evaluasi kinerja akademis (EKA), dan proses akreditasi program studi.

Pemahaman civitas akademika Fakultas Teknik Universitas Pahlawan terhadap isi dari dokumen Renstra dan Renop inimerupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu perlu usaha yang sungguh-sungguh dilakukan untuk mensosialisasikan Renstra dan Renop ini dan segala perubahannya.

Tiga tahun tersisa adalah waktu yang cukup untuk melaksanakan program dan kebijakan di Fakultas Hukum dan Ilmu Sosial Universitas Pahlawan termasuk evaluasinya. Oleh karena itu, Renstra dan Renop Fakultas Hukum dan Ilmu Sosial ini, diharapkan dapat menjadi salah satu faktor peningkatan kesejahteraan, kemajuan, kenyamanan dalam suasana akademik bagi civitas akademika khususnya dan masyarakat pada umumnya.

Beaokinang, 27 Desember 2022



Emon Azriadi, ST, M.Sc.E.



## Form 1 Berita Acara

**BERITA ACARA**  
**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN**  
**AUDIT RENSTRA FAKULTAS TEKNIK**  
**UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI**

Sehubungan dengan dilaksanakannya audit renstra Fakultas Teknik di Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai maka pada hari ini :

Hari/ Tanggal : 8 Januari 2023  
Waktu : 10.00 Wib  
Tempat : Ruang Rapat FT

Telah dilaksanakan kegiatan **Rapat Tinjauan Manajemen** Audit Renstra Fakultas Teknik Universitas Pahlawan, yang dihadiri oleh Dekan FT, Wadek 1 dan 2 FT, sebagaimana yang tercantum dalam *Daftar Hadir Terlampir*.

Hal/dokumen yang dibahas dalam kegiatan ini serta yang bertindak selaku unsur pimpinan rapat dan narasumber adalah :

- A. Hal/dokumen
  - 1. Audit Renstra FT
- B. Unsur Pimpinan Rapat dan Narasumber
  - 1. Pimpinan Rapat : Dekan FT
  - 2. Notulis : GKM

Setelah dilakukan Rapat dan diskusi terhadap evaluasi renstra seluruh peserta dapat menyepakati beberapa hal yang berketetapan menjadi *Keputusan Akhir Rapat* ini yaitu :

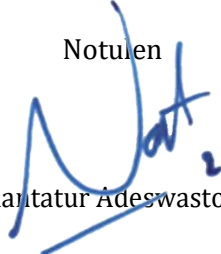
1. Peningkatan persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi
2. Mengusulkan penambahan Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional
3. Meningkatkan jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT
4. Meningkatkan Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar Peningkatan kemampuan mahasiswa
5. Pendampingan untuk meningkatkan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional
6. Peningkatan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional
7. Meningkatkan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional

---

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan dengan penuh tanggungjawab agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bangkinang, 8 Januari 2023

 Dekan FT  
Azziani, S.T., M.Sc.E.

Notulen  
  
Hanantatur Adeswastoto, S.T., M.T.

**Form 2 Rencana Tindak Lanjut**

**RENCANA TINDAK LANJUT AUDIT RENSTRA**

**TAHUN 2022**

| No | Hasil Temuan   | Rencana Tindak Lanjut  | Waktu Penyelesaian |
|----|--|--|--------------------|
| 1  | Persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi  | Meningkatkan sosialisasi kepada calon mahasiswa                        | 6 Bulan            |
| 2  | Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional | Mensosialisasikan kepada dosen tentang perlunya berperan di masyarakat | 6 Bulan            |
| 3  | Jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT                                       | Memberikan kesempatan kepada dosen untuk mencari seminar diluar        | 6 Bulan            |
| 4  | Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar   | Memberikan kesempatan kepada dosen untuk menjadi pemakalah diluar      | 6 Bulan            |
| 5  | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional   | Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar                          | 12 Bulan           |
| 6  | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional  | Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar                          | 12 Bulan           |
| 7  | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional  | Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar                          | 12 Bulan           |

Bangkinang, 8 Januari 2023

Dekan Fakultas Teknik



Emon Azriadi, S.T., M.Sc.E.

**Form 3 Dokumentasi Foto**



Form 4 Daftar Hadir

**DAFTAR HADIR**  
**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN AUDIT RENSTRA FT**

| No | Nama                               | Jabatan                        | Tandatangan   |
|----|------------------------------------|--------------------------------|---|
| 1. | Emon Azriadi, S.T., M.Sc.E.        | Dekan FT                       |    |
| 2. | Noviyona Sitratul Munti, M.Kom     | Wadek II FT                    |    |
| 3. | Fadhilaturrahmi, M.Pd              | Ka. LPM                        |    |
| 4. | Dr. Musnar Indra Daulay, M.Pd      | Ka. LPPM                       |    |
| 5. | Aris Fiatno, M.T.                  | Ketua Prodi S1 Teknik Industri |   |
| 6. | Deddy Gusman, S.Kom., M.T.I.       | Kaprodi TIF                    |  |
| 7. | Beny Setiawan, M.T.                | Ketua Prodi S1 Teknik Sipil    |  |
| 8. | Hanantatur Adeswastoto, S.T., M.T. | GKM                            |  |

Bangkinang, 8 Januari 2023




**Mengetahui,**  
**Pimpinan Rapat**



**Emon Azriadi, S.T., M.Sc.E.**

**Form 5 Tindak Lanjut**

**TINDAK LANJUT AUDIT RENSTRA TAHUN 2022**

| NO | Hasil Temuan   | Rencana Tindak Lanjut  | Penyelesaian   |
|----|--|--|--|
| 1  | Persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi  | Meningkatkan sosialisasi kepada calon mahasiswa                        |    |
| 2  | Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional | Mensosialisasikan kepada dosen tentang perlunya berperan di masyarakat |  |
| 3  | Jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT                                       | Memberikan kesempatan kepada dosen untuk mencari seminar diluar        |  |
| 4  | Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar   | Memberikan kesempatan kepada dosen untuk menjadi pemakalah diluar      |  |
| 5  | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional   | Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar                          |  <p><b>Workshop Penulisan Proposal Pengabdian Masyarakat</b></p> |
| 6  | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional  | Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar                          |    |

| NO | Hasil Temuan  | Rencana Tindak Lanjut                         | Penyelesaian   |
|----|---|---|--|
| 7  | Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional | Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar |  |

Bangkinang, 8 Januari 2023  
Dekan Fakultas Teknik



Emon Azriadi, S.T., M.Sc.E.