

**LAPORAN MONITORING & EVALUASI IMPLEMENTASI
RENSTRA 2021**

TAHUN Ke - 4



QUALITY & ENTERPRENEURSHIP

UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI

Jalan. Tuanku Tambusai, No. 23, Bangkinang, Kab. Kampar <http://www.universitaspahlawan.ac.id>
info@universitaspahlawan.ac.id

LEMBAR PENGESAHAN

Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Implementasi Renstra Tahun 2021
Ketua Pelaksana : Gugus Kendali Mutu (GKM)
Waktu : Tahun Akademik 2021/ 2022


Bangkinang, 5 Januari 2022

Mengetahui,
Fakultas Teknik



Emon Azriadi, ST, M.Sc.E

GKM FT



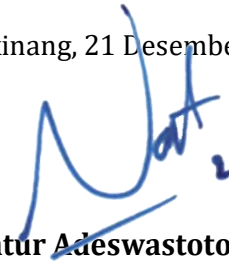
Hanantatur Adeswastoto, S.T., M.T.

KATA PENGANTAR

Implementasi Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik tahun 2017-2022, hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan dan Akreditasi Prodi. Berpedoman pada pedoman Implementasi Rencana Strategis Fakultas Teknik, maka Gugus Kendali Mutu (GKM) melaksanakan monitoring dan evaluasi implementasi rencana strategis .

Hasil Monev Renstra tahun 2021, diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di Fakultas Teknik. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Dekan diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Fakultas Teknik terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Bangkinang, 21 Desember 2021



Hanantatur Adeswastoto, S.T., M.T.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	2
KATA PENGANTAR.....	3
DAFTAR ISI	4
TUJUAN	5
PELAKSANAAN	5

PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik 2017-2022 disusun untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, tujuan dan sasaran strategis dalam lima tahun. Untuk menjamin bahwa Renstra dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilaksanakan oleh Gugus Penjamin Mutu (GKM) dengan tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik. Selain itu, tatacara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian *outcomes* Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di Fakultas Teknik .

Pada akhirnya, diharapkan Monev memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing. Dengan Monev ini diharapkan kinerja dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya sehingga perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan program studi.

TUJUAN

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Implementasi Renstra bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja yang meliputi :

1. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis 2017- 2022;
2. Program Kerja 2017-2022
3. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya serta pengelolaan program
4. Masalah-masalah yang dihadapi fakultas, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
5. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan dan sesuai standar

PELAKSANAAN

Kegiatan monitoring dan evaluasi Implementasi Renstra tahun ke-4 tahun 2021 dilaksanakan bulan Desember 2021. Capaian tiap program dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari beberapa dokumen renstra.

LAPORAN AUDIT IMPLEMENTASI RENSTRA FAKULTAS TEKNIK TAHUN 2021

No.	KOMPONEN	INDIKATOR	STANDAR MUTU FT	TARGET	CAPAIAN	AKAR MASALAH	SOLUSI
1	Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung	Menghitung rasio mahasiswa yang lulus dan yang mengikuti seleksi	1:4,04	1:4,2	90%	Tercapai	
2	Persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi	Melihat jumlah mahasiswa yang lulus dan mendaftar	≥ 95%	100%	85%	Belum Tercapai	Meningkatkan sosialisasi kepada calon mahasiswa
3	Persentase perbandingan mahasiswa bukan transfer terhadap transfer	Tidak ada mahasiswa transfer	≤ 25%	0%	-	-	
Peningkatan Mutu Proses Pembelajaran							
1	Rata-rata beban dosen mengajar per-semester	Menghitung BKD LKD	≤ 13	12,00	-	Tercapai	
2	Persentase rata-rata kehadiran dosen tetap dalam mengajar	Melihat jurnal perkuliahan	100%	100%	100%	Tercapai	
3	Persentase kelengkapan perangkat pembelajaran	Melihat BKD-LKD dosen	≥ 75%	100%	100%	Tercapai	
4	Persentase kesesuaian keahlian dosen dengan mata kuliah yang diampu	Melihat distribusi mengajar	≥ 90%	100%	100%	Tercapai	
5	Persentase dosen yang menggunakan aplikasi TIK dalam proses pembelajaran	Menggunakan media moodle, google classroom, zoom, dsb	≥ 70%	0	90%	Tercapai	
6	Rata-rata banyak mahasiswa yang dibimbing	Jumlah mahasiswa yang tugas akhir	≤ 8	6	100%	Tercapai	

No.	KOMPONEN	INDIKATOR	STANDAR MUTU FT	TARGET	CAPAIAN	AKAR MASALAH	SOLUSI
	per-dosen dalam tugas akhir						
7	Rata-rata dana operasional per-mahasiswa per-tahun	Cek ke bendahara	≥ 16	19,2	100%		
8	Persentase mahasiswa yang lulus tepat waktu	Mahasiswa yang tepat waktu	82%	85%	90%	Tercapai	
9	Rata-rata penyelesaian tugas akhir mahasiswa	Belum ada mahasiswa yang tugas akhir	≤ 6 bulan	5 bulan	80%	Tercapai	
10	Rata-rata penyelesaian studi mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang mencapai semester 8	4 tahun	80%	90%	Tercapai	
11	Jumlah text book yang sesuai dengan bidang ilmu	Cek data pustaka	350	460	100%	Tercapai	
Peningkatan Mutu Lulusan							
1	Persentase lulusan dengan masa tunggu kerja pertama < 6 bulan	Masa tunggu kerja pertama < 6 bulan	≥ 60%	≥ 60%	100%	Tercapai	
2	Persentase Rata-rata IPK Lulusan	Sudah ada lulusan	≥ 3,00	0	100%	Tercapai	
Peningkatan Mutu Dosen							
1	Persentase Dosen tetap bergelar S2 dan S3 yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi program studi.	Melihat ijazah dosen	100%	100%	100%	Tercapai	
2	Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional	Melihat kartu keanggotaan / bukti lainnya	100%	100%	40%	Belum Tercapai	Mensosialisasikan kepada dosen tentang perlunya berperan di masyarakat

No.	KOMPONEN	INDIKATOR	STANDAR MUTU FT	TARGET	CAPAIAN	AKAR MASALAH	SOLUSI
3	Jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT	Melihat program pelatihan	≥ 10	26	5%	Belum Tercapai	Memberikan kesempatan kepada dosen untuk mencari seminar diluar
4	Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar	Melihat SPT sebagai pemakalah	≥ 50%	85%	5%	Belum Tercapai	Memberikan kesempatan kepada dosen untuk menjadi pemakalah diluar
Peningkatan Mutu Penelitian Dosen dan Pengabdian Pada Masyarakat							
1	Rata-rata Dana Penelitian Dosen tetap per tahun (juta-an rupiah)	Cek Dana Penelitian di LPPM (2.9 juta)	≥ 4	10,3	100%	Tercapai	
2	Rata-rata dana P2M dosen per tahun (juta-an rupiah)	Cek Dana PKM di LPPM (2.1 juta)	≥ 1,5	2,5	100%	Tercapai	
3	Persentase Jumlah penelitian dosen yang sesuai bidang ilmu	Melihat laporan penelitian	≥ 75%	100%	100%	Tercapai	
4	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah nasional	Melihat jurnal	≥ 75%	100%	60%	Tercapai	
5	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional	Cek data prosiding	≥ 75%	100%	5%	Belum Tercapai	Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar
6	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional	Cek data LPPM	≥ 20%	25%	5%	Belum Tercapai	Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar
7	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional	Cek data LPPM	≥ 20%	25%	3%	Belum Tercapai	Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar
8	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah	Cek data LPPM	≥ 5%	26%	30%	Tercapai	

No.	KOMPONEN	INDIKATOR	STANDAR MUTU FT	TARGET	CAPAIAN	AKAR MASALAH	SOLUSI
	nasional terakreditasi						
9	Persentase Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam penelitian dosen	Melihat laporan penelitian	≥ 20%	33%	100%	Tercapai	
10	Jumlah pengabdian pada masyarakat yang dilakukan dosen sesuai bidang ilmu	Melihat laporan pengabdian	≥ 20%	26%	100%	Tercapai	
Peningkatan Mutu Kerjasama							
1	Banyaknya kerjasama dengan instansi terkait di tingkat nasional		≥ 100	51	10%	Tercapai	
2	Banyaknya kerjasama dengan instansi terkait di tingkat Internasional	Cek Data IRO	≥ 5	19	10%	Tercapai	
Peningkatan Sistem Administrasi							
1	Persentase jumlah tenaga kependidikan dengan pendidikan terakhir sesuai dengan bidang administrasinya	Melihat ijazah	≥ 60%	86%	100%	Tercapai	
2	Persentase jumlah pelatihan yang diikuti oleh tenaga kependidikan per-tahun	Melihat sertifikat	≥ 50%	56%	14%	Tercapai	
3	Persentase data yang dikelola dengan sistem jaringan lokal (LAN)	Cek di bagian IT	100%	100%	100%	Tercapai	
4	Persentase data yang dikelola dengan sisten	Cek di bagian IT	≥ 80%	88%	100%	Tercapai	

No.	KOMPONEN	INDIKATOR	STANDAR MUTU FT	TARGET	CAPAIAN	AKAR MASALAH	SOLUSI
	jaringan luas (WAN)						

KESIMPULAN

Kesimpulan dari hasil Audit ini adalah:

1. Ketercapaian pada audit Implementasi renstra tahun 2022 sebesar 80,6 % terdapat 29 indikator yang telah tercapai dari 36 indikator yang ada, sedangkan 19,4% atau 7 indikator belum tercapai.
2. Peningkatan persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi
3. Mengusulkan penambahan Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional
4. Meningkatkan jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT
5. Meningkatkan Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar Peningkatan kemampuan mahasiswa
6. Pendampingan untuk meningkatkan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional
7. Peningkatan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional
8. Meningkatkan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) Fakultas Teknik Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai periode 2017-2022 ini diharapkan dapat memberikan acuan dan pedoman bagi Fakultas Teknik untuk tahun-tahun mendatang. Renstra dan Renop ini disusun untuk menjabarkan Visi, Misi, dan Tujuan yang telah disusun berdasarkan kondisi riil dan analisis SWOT dan disesuaikan dengan kriteria evaluasi BAN yang terbaru serta estimasi kondisi sepuluh tahun ke depan. Renstra dan Renop ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis seperti (1) peningkatan kualitas, (2) pengelolaan organisasi, (3) peningkatan daya saing, (4) pengelolaan sumberdaya manusia dan (5) pendanaan, akuntabilitas dan transparansi.

Untuk urusan yang berhubungan dengan pihak eksternal misalnya Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Badan Akreditasi Perguruan Tinggi (BAN-PT), dan LLDIKTI Wilayah X dokumen ini dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan, misalnya antara lain untuk penyusunan proposal Program Hibah Kompetisi (PHK), proses pelaporan evaluasi kinerja akademis (EKA), dan proses akreditasi program studi.

Pemahaman civitas akademika Fakultas Teknik Universitas Pahlawan terhadap isi dari dokumen Renstra dan Renop inimerupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu perlu usaha yang sungguh-sungguh dilakukan untuk mensosialisasikan Renstra dan Renop ini dan segala perubahannya.

Tiga tahun tersisa adalah waktu yang cukup untuk melaksanakan program dan kebijakan di Fakultas Hukum dan Ilmu Sosial Universitas Pahlawan termasuk evaluasinya. Oleh karena itu, Renstra dan Renop Fakultas Hukum dan Ilmu Sosial ini, diharapkan dapat menjadi salah satu faktor peningkatan kesejahteraan, kemajuan, kenyamanan dalam suasana akademik bagi civitas akademika khususnya dan masyarakat pada umumnya.

Bangkinang, 21 Desember 2021

Dekan FT,



Emon Azriadi, ST, M.Sc.E.



Form 1 Berita Acara

BERITA ACARA
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN
AUDIT RENSTRA FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI

Sehubungan dengan dilaksanakannya audit renstra Fakultas TEKNIK di Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai maka pada hari ini :

Hari/ Tanggal : 11 Januari 2022
Waktu : 10.00 Wib
Tempat : Ruang Rapat FT

Telah dilaksanakan kegiatan **Rapat Tinjauan Manajemen** Audit Renstra Fakultas Teknik Universitas Pahlawan, yang dihadiri oleh Dekan FT, Wadek 1 dan 2 FT, sebagaimana yang tercantum dalam *Daftar Hadir Terlampir*.

Hal/dokumen yang dibahas dalam kegiatan ini serta yang bertindak selaku unsur pimpinan rapat dan narasumber adalah :

- A. Hal/dokumen
 - 1. Audit Renstra FT
- B. Unsur Pimpinan Rapat dan Narasumber
 - 1. Pimpinan Rapat : Dekan FT
 - 2. Notulis : GKM

Setelah dilakukan Rapat dan diskusi terhadap evaluasi renstra seluruh peserta dapat menyepakati beberapa hal yang berketetapan menjadi *Keputusan Akhir Rapat* ini yaitu :

1. Peningkatan Persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi
2. Mengusulkan penambahan Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional
3. Meningkatkan jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT
4. Meningkatkan Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar Peningkatan kemampuan mahasiswa
5. Pendampingan untuk meningkatkan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional
6. Peningkatan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional
7. Meningkatkan Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional

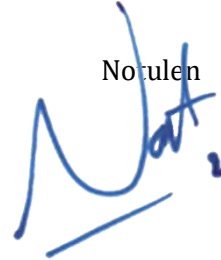
Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan dengan penuh tanggungjawab agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bangkinang, 11 Januari 2022



Emon Azriadi, S.T., M.Sc.E.

No:ulen



Hanantatur Adeswastoto, S.T., M.T.

Form 2 Rencana Tindak Lanjut

RENCANA TINDAK LANJUT AUDIT RENSTRA

TAHUN 2021

No	Hasil Temuan	Rencana Tindak Lanjut	Waktu Penyelesaian
1	Persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi	Meningkatkan sosialisasi kepada calon mahasiswa	6 Bulan
2	Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional	Mensosialisasikan kepada dosen tentang perlunya berperan di masyarakat	6 Bulan
3	Jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT	Memberikan kesempatan kepada dosen untuk mencari seminar diluar	6 Bulan
4	Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar	Memberikan kesempatan kepada dosen untuk menjadi pemakalah diluar	6 Bulan
5	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional	Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar	12 Bulan
6	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional	Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar	12 Bulan
7	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional	Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar	12 Bulan

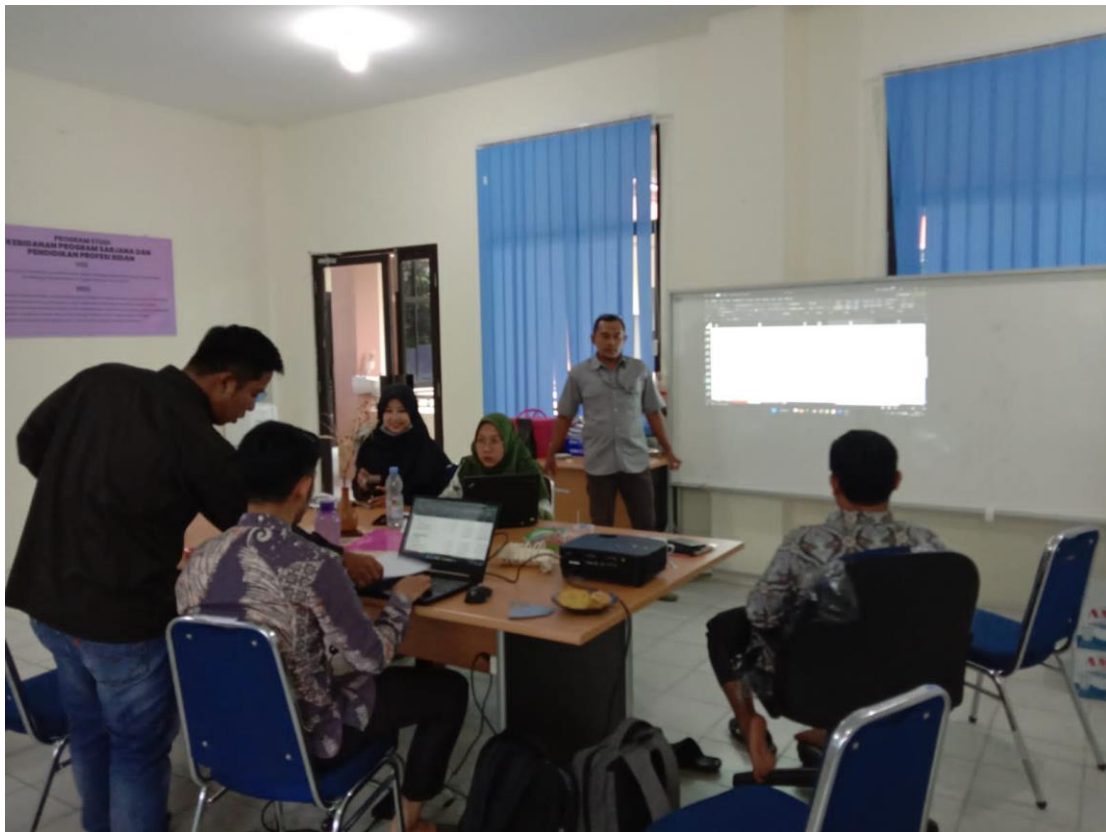
Bangkinang, 11 Januari 2022

Dekan Fakultas Teknik



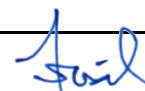
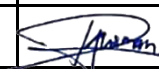





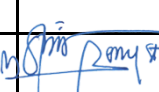

Emon Azriadi, S.T., M.Sc.E.

Form 3 Dokumentasi Foto



Form 4 Daftar Hadir

DAFTAR HADIR
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN AUDIT RENSTRA FT

No	Nama	Jabatan	Tandatangan
1.	Emon Azriadi, S.T., M.Sc.E.	Dekan FT	
2.	Deddy Gusman, S.Kom., M.T.I.	Wadek I FT	
3.	Febryanto, M.T.	Wadek II FT	
4.	Fadhilaturrahmi, M.Pd	Ka. LPM	
5.	Dr. Musnar Indra Daulay, M.Pd	Ka. LPPM	
6.	Aris Fiatno, M.T.	Ketua Prodi S1 Teknik Industri	
7.	Safni Marwa, S.T., M.Sc.	Kaprodi TIF	
8.	Beny Setiawan, M.T.	Ketua Prodi S1 Teknik Sipil	
9.	Hanantatur Adeswastoto, S.T., M.T.	GKM	

Bangkinang, 11 Januari 2022




Mengetahui,
Pratinan Rapat




Emon Azriadi, S.T., M.Sc.E.

Form 5 Tindak Lanjut

TINDAK LANJUT AUDIT RENSTRA TAHUN 2021

NO	Hasil Temuan	Rencana Tindak Lanjut	Penyelesaian
1	Persentase mahasiswa baru yang melakukan registrasi	Meningkatkan sosialisasi kepada calon mahasiswa	
2	Persentase dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu (akademik dan profesi) tingkat nasional	Mensosialisasikan kepada dosen tentang perlunya berperan di masyarakat	
3	Jumlah pakar yang menjadi pembicara seminar / pelatihan dari luar FT	Memberikan kesempatan kepada dosen untuk mencari seminar diluar	
4	Persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam seminar	Memberikan kesempatan kepada dosen untuk menjadi pemakalah diluar	
5	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding nasional	Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar	

NO	Hasil Temuan	Rencana Tindak Lanjut	Penyelesaian
6	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam jurnal ilmiah internasional	Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar	 <p data-bbox="882 555 1497 577"><small>Datangkan Pembicara dari University of Malaya Universitas Pahlawan Adakan Workshop Publikasi Jurnal</small></p>
7	Persentase Jumlah tulisan dosen dalam prosiding internasional	Mendorong dosen lebih aktif mengikuti seminar	

Bangkinang, 11 Januari 2022
Dekan Fakultas Teknik



Emon Azriadi, S.T., M.Sc.E.