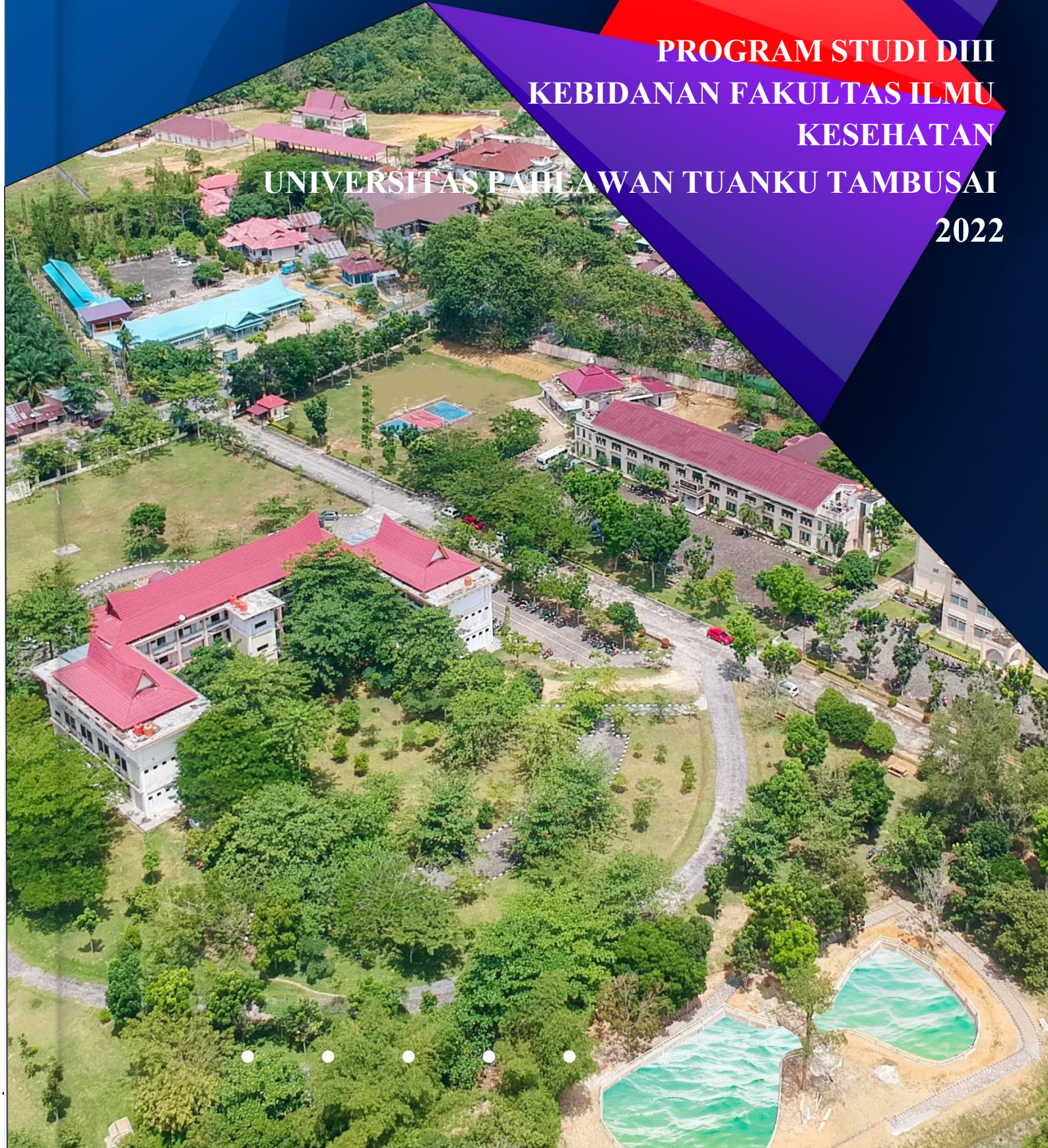




*Quality &  
Entrepreneurship*

**LAPORAN MONITORING & EVALUASI  
RENCANA OPERASIONAL KE 5**

**PROGRAM STUDI DIII  
KEBIDANAN FAKULTAS ILMU  
KESEHATAN  
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI  
2022**



## LEMBAR PENGESAHAN

1. Nama Kegiatan : Monitoring & Evaluasi Ketercapaian Rencana Operasional 2022
2. Tim Monev : UPM Prodi DIII Kebidanan
3. Tempat Kegiatan : Prodi DIII Kebidanan
4. Waktu Pelaksanaan : Desember 2022
5. Tanggal Pelaporan : 5 Januari 2023

| Disiapkan  | Diperiksa oleh  | Disahkan oleh   |
|--|---|---|
| <b>Unit Penjamin Mutu (UPM)<br/>Prodi DIII Kebidanan</b><br> | <b>Gugus Kendali Mutu FIK</b><br> | <b>Ketua Prodi DIII<br/>Kebidanan</b><br> |
| <b>Endang Mayasari, SST, M.Kes</b>   | <b>Lira Mufti Azzahri I,S.Kep, M.KKK</b>  | <b>Fitri Apriyanti, M.Keb</b>   |

## KATA PENGANTAR

Program Studi menetapkan Rencana Strategis dan Rencana Operasional sebagai tolak ukur perkembangan dan ketercapaian indikator yang ditetapkan oleh Prodi tersebut. Sehubungan dengan hal tersebut, perlu dilakukan evaluasi dari berbagai aspek yang dirangkum dalam sebuah Laporan Monitoring dan Evaluasi. Hasil Monev RENOP tahun 2022 diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Ketua Program Studi DIII Kebidanan FIK Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator tahun 2022 yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Prodi DIII Kebidanan FIK UP terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Bangkinang, 27 Desember 2022  
Unit Penjamin Mutu  
Prodi DIII Kebidanan FIK UP



Endang Mayasari, SST, M. Kes



## DAFTAR ISI

|  |    |
|--|----|
| Lembar Pengesahan .....  | 2  |
| Kata Pengantar .....   | 3  |
| Daftar Isi .....   | 4  |
| <b>Bab I Pendahuluan</b> .....                                     | 5  |
| 1.1. Latar Belakang .....  | 5  |
| 1.2. Tujuan .....  | 5  |
| 1.3. Visi Prodi DIII Kebidanan Fakultas Ilmu Kesehatan UP.....     | 5  |
| 1.4. Misi Prodi DIII Kebidanan Fakultas Ilmu Kesehatan UP.....     | 6  |
| 1.5. Tujuan Prodi DIII Kebidanan Fakultas Ilmu Kesehatan UP.....   | 6  |
| 1.6. Strategi Prodi DIII Kebidanan Fakultas Ilmu Kesehatan UP..... | 6  |
| <b>Bab II Pelaksanaan</b> .....                                    | 8  |
| 2.1 Jadwal Pelaksanaan .....                                       | 8  |
| 2.2. Prosedur Pelaksanaan .....                                    | 8  |
| <b>Bab III Laporan Hasil Pencapaian Sasaran</b> .....              | 10 |
| <b>Bab IV Penutup</b> .....  | 18 |



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Rencana Operasional (RENOP) merupakan dokumen perencanaan tahunan yang merupakan turunan dari dokumen Rencana Strategi (RENSTRA) Program Studi DIII Kebidanan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan (FIK UP). Dokumen RENOP memuat indikator-indikator pencapaian dalam persentase maupun jumlah. Dokumen RENOP disusun dalam rangka untuk mengukur pencapaian Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran strategi tahunan. Untuk menjamin RENOP berjalan, maka perlu dilakukan monitoring dan evaluasi ketercapaian indikator yang telah ditetapkan pada RENOP. Monitoring dan evaluasi (Monev) RENOP dilakukan oleh Unit Penjamin Mutu (UPM) Prodi DIII Kebidanan bersama Tim dengan tujuan untuk melaksanakan pengawasan dan pengukuran kinerja Prodi DIII Kebidanan FIK UP secara periodik. Selain daripada itu, kegiatan monev ini dilaksanakan sebagai bentuk akuntabilitas pengelolaan Prodi DIII Kebidanan kepada stakeholder internal dan eksternal. Disamping itu, dengan terlaksananya Monev RENOP diharapkan dapat memudahkan pencapaian luaran RENSTRA dan RENOP dalam pencapaian kinerja yang lebih baik bagi civitas akademika di Prodi DIII Kebidanan FIK UP.

#### **1.2. Tujuan**

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan RENOP tahun 2022 bertujuan untuk mengawasi, mengidentifikasi, dan mengukur ketercapaian indikator kinerja Prodi DIII Kebidanan FIK UP khususnya dalam tonggak pertama pada RENSTRA yaitu Pemenuhan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (*management excellent*).

#### **1.3. Visi Prodi DIII Kebidanan FIK UP Fakultas Ilmu Kesehatan**

Menghasilkan Ahli Madya Kebidanan yang berkualitas dalam pelayanan kebidanan komunitas serta berorientasi kewirausahaan di Tingkat Nasional pada tahun 2027.



#### **1.4. Misi Prodi DIII Kebidanan FIK UP**

Dalam merealisasikan visinya, Prodi DIII Kebidanan FIK UP memiliki misi sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas di bidang kebidanan komunitas
2. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran untuk menghasilkan bidan yang berorientasi kewirausahaan
3. Menyelenggarakan penelitian di bidang kebidanan untuk pengembangan keilmuan dan pemecahan masalah kebidanan di komunitas
4. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kebidanan untuk meningkatkan derajat kesehatan Masyarakat
5. Mengembangkan dan membina jaringan kemitraan Kerjasama dengan berbagai institusi baik di dalam maupun di luar negeri

#### **1.5. Tujuan Prodi DIII Kebidanan FIK UP**

Dalam merealisasikan visinya, Prodi Kebidanan FIK UP memiliki Tujuan sebagai berikut:

1. Menghasilkan lulusan ahli madya kebidanan yang berkualitas di bidang kebidanan komunitas yang mampu menganalisis dan mengembangkan alternatif pemecahan masalah di bidang kebidanan
2. Menghasilkan lulusan ahli madya kebidanan yang berorientasi kewirausahaan
3. Menghasilkan lulusan ahli madya kebidanan yang kompeten melakukan penelitian di bidang kebidanan
4. Menghasilkan lulusan ahli madya kebidanan yang mampu melakukan pengabdian kepada Masyarakat sebagai usaha pemecahan masalah kebidanan di komunitas
5. Menghasilkan lulusan ahli madya kebidanan yang mampu menjalin kemitraan Kerjasama baik di dalam maupun luar negeri



## **BAB II**

### **PELAKSANAAN**

#### **2.1. Jadwal pelaksanaan**


Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi (Monev) ketercapaian RENOP Prodi DIII Kebidanan tahun 2022 dilakukan pada bulan Desember 2022. Laporan Monev RENOP ini kemudian dilaporkan kepada Ketua Prodi DIII Kebidanan untuk ditindaklanjuti.

#### **2.2. Prosedur Pelaksanaan**

Monev ini dilaksanakan satu kali dalam satu tahun untuk melihat capaian kinerja Prodi DIII Kebidanan. Pada RENOP Prodi DIII Kebidanan FIK UP, diklasifikasikan menjadi 10 (sepuluh) strategi pencapaian yang didasarkan pada proses dan capaian sasaran program utama dari RENSTRA Prodi DIII Kebidanan FIK UP yang dituangkan dalam pokok-pokok sebagai berikut :

1. Penguatan kelembagaan melalui tata kelola yang dapat dipertanggung jawabkan
2. Sistem penerimaan mahasiswa baru
3. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia melalui pendidikan formal dan non formal
4. Internasionalisasi Program studi
5. Pengembangan keunggulan di bidang pendidikan untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas serta kompeten dibidangnya
6. Pendidikan dengan orientasi pada penumbuhan jiwa kewirausahaan
7. Penguatan kegiatan penelitian berbasis isu-isu global
8. Penguatan kegiatan pengabdian masyarakat berbasis isu-isu global
9. Pengabdian masyarakat dibidang kesehatan berorientasi kemanusiaan
10. Pengembangan jejaring kerja sama nasional, dan internasional baik dengan sesama lembaga pendidikan, alumni, profesi, industri, pemerintah dan industri maupun lembaga lain yang relevan

Capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan indikator-indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini diperoleh dari Program Studi DIII Kebidanan.



Selain itu juga dari dokumen-dokumen resmi antara lain laporan monitoring tingkat kepuasan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, mitra kerjasama, alumni dan pengguna alumni dan sebagainya. Beberapa indikator telah mencapai bahkan lebih tinggi dari target yang direncanakan, sehingga % capaian diberi angka 100%. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program.



### **BAB III**

#### **LAPORAN HASIL PENCAPAIAN SASARAN**

Laporan ini menunjukkan kinerja pencapaian sasaran Prodi DIII Kebidanan FIK UP pada tahun 2022 yang meliputi bidang Kelembagaan, Pengajaran, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama. Berdasarkan hasil menunjukkan ada beberapa capaian sasaran mutu yang memenuhi bahkan melebihi target yang telah ditetapkan, tetapi terdapat capaian yang lebih rendah daripada target yang ditetapkan dengan berbagai akar penyebab masalah yang melatarbelakangi tidak tercapainya target tersebut. Adapun hasil secara lengkap dapat ditunjukkan dalam tabel berikut :

## HASIL MONITORING DAN EVALUASI

| TUJUAN  | STRATEGI PENCAPAIAN  | INDIKATOR   | RENCANA TAHUN 2022  | PROGRAM   | KETERCAPAIAN RENOP 2022  | AKAR MASALAH  | SOLUSI  |
|---|--|---|---|---|--|---|---|
| 1. Menghasilkan lulusan bidan yang berkualitas dan memiliki kompetensi di bidang kebidanan serta mampu bersaing dalam memperoleh pekerjaan di pasar kerja baik nasional maupun global | 1. Penguatan program studi DIII kebidanan melalui tata kelola yang dapat di pertanggung jawabkan | Terwujudnya pengelolaan pendidikan bidan yang terstandar dengan menerapkan sistem pengawasan dan SPMI | Program studi D III Kebidanan telah melakukan Tri Dharma PT di Program Studi sesuai standar yang telah ditetapkan dan terlaksananya audit mutu internal | Melaksanakan semua kegiatan tri dharma PT sesuai standar  | 100%   |   |   |
|   |  | Terwujudnya program studi dengan akreditasi baik sekali oleh LAM PTKes                                | Prodi D III Kebidanan terakreditasi B oleh LAM PTKes  | Mempertahankan akreditasi B atau meningkatkan akreditasi ke A pada tahun 2024 nanti                                     | 100%   |   |   |
|   |  | Persentase pengelolaan manajemen dan pendidikan berbasis informasi dan teknologi                      | 50 % kegiatan pembelajaran Prodi D III Kebidanan menggunakan moodle maupun platform digital lainnya dan 100% administrasi menggunakan SAINS             | Memfasilitasi dosen dan mahasiswa untuk pembelajaran dengan moodle maupun platform digital lainnya agar berjalan lancar | 1. Sudah tercapai 50% untuk pembelajaran menggunakan moodle<br>2. Sudah 100% menggunakan SAINS |   |   |
|   |  | Persentase first taker yang lulus uji kompetensi  | 100% first taker lulus uji kompetensi   | Melaksanakan pembahasan soal UKOM kepada mahasiswa akhir yang akan melaksanakan UKOM                                    | Belum tercapai, Hasil UKOM tahun 2022 87,5%  | 1. Kurangnya mahasiswa membahas soal kasus.<br>2. Kurangnya motivasi mahasiswa untuk mencari referensi. | 1. Mengadakan pembahasan soal UKOM setiap mata kuliah.<br>2. Memberikan motivasi mahasiswa agar yakin dalam |

| TUJUAN | STRATEGI PENCAPAIAN                 | INDIKATOR  | RENCANA TAHUN 2022  | PROGRAM   | KETERCAPAIAN RENOP 2022                 | AKAR MASALAH  | SOLUSI              |
|--------|-------------------------------------|--|---|---|---|---|---------------------|
|        |                                     |  |   |   |   | 3. Masih banyaknya mahasiswa yang gugup pada pelaksanaan ukom sehingga mengurangi konsentrasi pada pengerjaan Ukom. | menjawab soal Ukom. |
|        |                                     | Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dari Pusat Karir      | Minimal 50% lulusan memperoleh kerja melalui pusat karir                        | Memberikan informasi dan memfasilitasi mahasiswa yang telah lulus untuk dapat memperoleh pekerjaan                                | Lulusan 90% sudah memperoleh pekerjaan  |   |                     |
|        | 2. Sistem penerimaan mahasiswa baru | Persentase jumlah mahasiswa baru dari jalur prestasi               | Minimal 40% kelulusan calon mahasiswa prodi D III Kebidanan dari jalur prestasi | Melakukan sosialisasi terkait penerimaan mahasiswa dari jalur prestasi dan memberikan potongan biaya bagi pendaftar prestasi      | Sudah tercapai sesuai rencana yaitu 45% |   |                     |
|        |                                     | Rasio pendaftar dan yang diterima                                  | 1 : 6   | Melakukan seleksi terhadap pendaftar  | 100%                                    |   |                     |
|        |                                     | Persentase peningkatan jumlah mahasiswa baru prodi D III Kebidanan | 40%   | 1. Sosialisasi dilakukan ke sekolah di Propinsi Riau dan propinsi yang berbatasan langsung<br>2. Mengikuti pameran atau expo yang | 100%                                    |   |                     |

| TUJUAN | STRATEGI PENCAPAIAN  | INDIKATOR  | RENCANA TAHUN 2022   | PROGRAM  | KETERCAPAIAN RENOP 2022                              | AKAR MASALAH   | SOLUSI   |
|--------|--|--|--|--|--|--|--|
|        |  |  |  | diselenggarakan oleh pihak eksternal   |  |  |  |
|        | 3. Peningkatan kualitas SDM melalui pendidikan formal & non formal | Jumlah dosen studi lanjut S3   | 3 dosen Prodi lanjut pendidikan ke jenjang Doktoral  | Peningkatan kemampuan dosen dalam berbahasa Inggris  | Sudah 50% dosen kebidanan lanjut ke jenjang doktoral |  |  |
|        |  | Jumlah dosen dengan kualifikasi S3   | 3 orang  | Memfasilitasi pendanaan  | Belum ada dosen dengan kualifikasi S3                | Terlambatnya dosen melanjutkan jenjang pendidikan S3 | Pada saat ini sudah ada 3 dosen. Yang melanjutkan ke jenjang pendidikan doktor |
|        |  | Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan atau karir | Terdapat minimal 1 dosen prodi per semester yang mengikuti pelatihan peningkatan kompetensi dan atau karir | Memfasilitasi dosen untuk mengikuti pelatihan peningkatan kompetensi   | 100%   |  |  |
|        |  | Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik                                 | Terdapat 100% dosen memiliki sertifikat pendidik   | 1. Bimbingan TOEFL yang diselenggarakan oleh pusat Bahasa UP<br>2. Mengusulkan jabatan fungsional dosen ke LLDIKTI X | 100% dosen yang memiliki sertifikasi pendidik        |  |  |
|        |  | Jumlah dosen yang mengikuti kegiatan seminar ilmiah/ workshop/ pelatihan           | Minimal 4 dosen prodi per semester mengikuti kegiatan seminar ilmiah/ workshop/ pelatihan sesuai bidangnya | Memfasilitasi dosen untuk mengikuti pelatihan  | 100%   |  |  |
|        | 4. Internasionalisasi Program Studi                                | Jumlah materi ajar berbasis IT dengan mitra PT LN                                  | 3 materi ajar  | Memberikan hibah untuk membuat materi pembelajaran berbasis IT   | 100%   |  |  |

| TUJUAN | STRATEGI PENCAPAIAN  | INDIKATOR   | RENCANA TAHUN 2022   | PROGRAM   | KETERCAPAIAN RENOP 2022 | AKAR MASALAH  | SOLUSI  |
|--------|--|---|--|---|-------------------------|---|---|
|        |  |   |  | dengan mitra LN   |                         |   |   |
|        |  | Jumlah <i>guest lecture</i> dari mitra PT LN  | 2 guest lecture per tahun  | Mengusulkan biaya <i>guest lecture</i> pada RAT   | 100%                    |   |   |
|        |  | Terdapat mahasiswa yang ikut program <i>student exchange</i> (incoming)                               | 1 orang per tahun ajaran   | 1. Penguatan Bahasa Inggris mahasiswa melalui kursus oleh pusat Bahasa UP<br>2. Support dana dari Universitas | Tercapai, 40%           |   |   |
|        |  | Dosen yang terlibat Join research dengan Mitra PT LN  | 2 orang dosen  | Memfasilitasi dan memotivasi dosen untuk Hibah <i>join research</i> internal                                  | Belum tercapai, 50%     | 1. Biaya submit jurnal internasional yang mahal.<br>2. Kurangnya motivasi dosen dalam melakukan penelitian. | 1. Mengajukan dana penelitian<br>2. Membuat pelatihan penulisan karya ilmiah internasional. |
|        | 5. Pengembangan keunggulan di bidang pendidikan untuk menghasilkan lulusan kebidanan yang berkualitas serta kompeten | Tersedia nya sarana dan prasarana pembelajaran yang berkualitas                                       | Tercukupinya sarana dan prasarana pembelajaran yang berkualitas  | Pengusulan sarana maupun prasarana melalui RKAT setiap tahunnya   | 100%                    |   |   |
|        |  | Melaksanakan metode dalam interprofessional Education (IPE) dan interprofessional collaboration (IPC) | Terlaksananya metoda interprofessional Education (IPE) dan interprofessional collaboration (IPC) dalam kegiatan pembelajaran dikelas, lahan praktik dan kegiatan pengabdian masyarakat | Adanya kebijakan IPE dan IPC pada pembelajaran  | 100%                    |   |   |

| TUJUAN   | STRATEGI PENCAPAIAN   | INDIKATOR  | RENCANA TAHUN 2022  | PROGRAM   | KETERCAPAIAN RENOP 2022   | AKAR MASALAH   | SOLUSI                        |
|--|---|--|---|---|---------------------------|--|-------------------------------|
|  |   | Terlaksananya program pengembangan softskill dan hardskill mahasiswa melalui kegiatan pelatihan keahlian | 100 % lulusan mengikuti pelatihan dan seminar ilmiah keahlian sesuai dengan kompetensi                                | Memotivasi dan mengusulkan mahasiswa untuk mengikuti pelatihan dan seminar ilmiah                       | 100%                      |  |                               |
|  |   | Terlaksananya kegiatan guest lecture dari Mitra DN dan LN  | Minimal 2 kali per tahun kegiatan guest lecture dari mitra dalam negeri dan luar negeri                               | Mengusulkan biaya guest lecture pada RAT  | 100%                      |  |                               |
|  |   | Terlaksananya kegiatan review/ penyempurnaan reorientasi kurikulum prodi                                 | Terlaksananya review/penyempurnaan/reorientasi kurikulum Prodi (4 tahun sekali) sesuai dengan waktu terakhir kegiatan | Persiapan tinjauan kurikulum yang akan dilaksanakan pada awal tahun 2023                                | 100%                      |  |                               |
|  |   | Terlaksananya <i>student mobility</i> dengan mitra perguruan tinggi                                      | Minimal dilakukan 1 kali setiap Tahun Ajaran Akademik   | Mengusulkan biaya student mobility dengan mitra PT pada RAT   | Belum tercapai 50%        | 1. Waktu pelaksanaannya bersamaan dengan kegiatan praktik. | 1. Mengatur waktu perkuliahan |
|  |   | Jumlah lulusan dengan nilai TOEFL $\geq 450$   | Minimal 40% lulusan memperoleh nilai TOEFL $\geq 450$   | Bimbingan TOEFL yang diselenggarakan oleh pusat Bahasa UP   | Sudah tercapai 40%        |  |                               |
|  |   | Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan tingkat lokal, nasional dan internasional                  | Terdapat penghargaan lokal, nasional oleh mahasiswa   | Memotivasi dan memfasilitasi mahasiswa untuk mengikuti perlombaan di tingkat Nasional dan Internasional | 100%                      |  |                               |
| 2. Menghasilkan lulusan yang memiliki jiwa kewirausahaan | 1. Pendidikan dengan orientasi pada penumbuhan jiwa kewirausahaan | Jumlah SKS diajar praktisi   | Minimal 4 SKS   | Bekerja sama dengan pakar yang ada di lahan praktik, Lembaga  | Belum tercapai, masih 50% | 1. Dosen yang mengajar dibidang ahli kewirausahaan         | 1. Mendatangkan dosen tamu.   |

| TUJUAN   | STRATEGI PENCAPAIAN                                      | INDIKATOR  | RENCANA TAHUN 2022   | PROGRAM  | KETERCAPAIAN RENOP 2022   | AKAR MASALAH                 | SOLUSI |
|--|--|--|--|--|---|------------------------------|--------|
|  |  |  |  | pelatihan dan juga pemerintah  |   | untuk kebidanan belum banyak |        |
|  |  | Persentase mahasiswa yg tergabung dalam <i>Graduate Entrepreneur Skill</i>                           | Minimal 15 % dari total mahasiswa Prodi                              | Memfasilitasi ide usaha mahasiswa melalui GDS  | 100%  |                              |        |
|  |  | Persentase mahasiswa yang berwirausaha sesuai program studi  | Minimal 7 % dari total mahasiswa prodi berwirausaha sesuai bidang    | 1. Workshop kewirausahaan<br>2. Pendampingan kewirausahaan   | Tercapai, sudah lebih 7% mahasiswa berwirausaha                     |                              |        |
|  |  | Jumlah keikutsertaan mahasiswa dalam kegiatan kewirausahaan melalui seminar/ pelatihan               | Minimal 1 kali dalam 1 tahun   | Mengikuti workshop kewirausahaan   | 100%  |                              |        |
|  |  | Materi ajar yang berbasis kewirausahaan pada matakuliah keahlian                                     | Terdapat materi ajar berbasis kewirausahaan pada matakuliah keahlian | 1. Bekerja sama dengan Lembaga pelatihan terkait kewirausahaan<br>2. Mengundang <i>entrepreneur</i> dibidang Kesehatan untuk sharing pengalaman dan ilmu | 100% tercapai, sudah ada materi ajar kewirausahaan pada mata kuliah |                              |        |
| 3. Menghasilkan penelitian yang inovatif dan kritis dan mampu memecahkan permasalahan dibidang Kesehatan khususnya kebidanan | 1. Penguatan kegiatan penelitian berbasis isu-isu global | Jumlah penelitian terkait isu-isu strategis nasional maupun internasional                            | Minimal 2 (dua) penelitian dalam 1 tahun ajaran                      | 1. Sosialisasi isu-isu strategis nasional maupun internasional<br>2. Mengikuti Hibah penelitian internal   | Sudah tercapai, 100%  |                              |        |
|  |  | Terdapat pendanaan eksternal dari penelitian terkait isu-isu strategis nasional maupun internasional | Minimal 2 penelitian dari pendanaan eksternal                        | Kerja sama dengan mitra PT DN maupun LN dalam kegiatan join research   | Sudah tercapai, 100%  |                              |        |

| TUJUAN                             | STRATEGI PENCAPAIAN   | INDIKATOR   | RENCANA TAHUN 2022  | PROGRAM   | KETERCAPAIAN RENOP 2022 | AKAR MASALAH                         | SOLUSI                      |
|------------------------------------|-----------------------|---|---|---|-------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
|                                    |                       | Jumlah HAKI yang dihasilkan   | Minimal 2 HAKI per tahun  | Memfasilitasi pengajuan HKI   | Sudah tercapai, 100%    |                                      |                             |
|                                    |                       | Jumlah Publikasi pada jurnal nasional terakreditasi   | 100 % artikel penelitian dosen dipublikasi pada jurnal nasional terakreditasi                       | 1. Fasilitasi penulisan artikel bereputasi nasional<br>2. Fasilitasi peningkatan kualitas penelitian<br>3. Fasilitasi pendanaan publikasi artikel | Sudah tercapai, 100%    |                                      |                             |
|                                    |                       | Jumlah publikasi pada jurnal internasional terindeks  | Minimal 3 artikel penelitian dosen terbit di jurnal internasional terindeks                         | 1. Fasilitasi penulisan artikel bereputasi nasional<br>2. Fasilitasi peningkatan kualitas penelitian<br>3. Fasilitasi pendanaan publikasi artikel | Belum tercapai 80%      | 1. Dana publikasi yang cukup tinggi. | 1. Mengajukan bantuan dana. |
|                                    |                       | Hasil penelitian yang diimplementasikan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat   | 80% hasil penelitian diimplementasikan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat                  | Kebijakan integrasi tri dharma PT   | Sudah tercapai 100%     |                                      |                             |
|                                    |                       | Jumlah penelitian yang dilakukan dengan mitra kerja sama, baik PT, pemerintah maupun non pemerintah tentang isu-isu strategis | Terdapat minimal 1 penelitian yang dilakukan dengan mitra baik PT, pemerintah maupun non pemerintah | Fasilitasi skema join research  | Sudah tercapai, 100%    |                                      |                             |
| 4. Menghasilkan lulusan yang mampu | 1. Penguatan kegiatan | Kegiatan PKM di desa dengan   | Terlaksananya kegiatan PKM di   | Kerja sama dengan Dinas   | Sudah tercapai, 100%    |                                      |                             |

| TUJUAN  | STRATEGI PENCAPAIAN  | INDIKATOR   | RENCANA TAHUN 2022  | PROGRAM  | KETERCAPAIAN RENOP 2022                        | AKAR MASALAH          | SOLUSI |  |
|---|--|---|---|--|--|-----------------------|--------|--|
| mengabdikan diri kepada masyarakat untuk meningkatkan derajat dan kualitas hidup masyarakat | pengabdian masyarakat berbasis isu-isu global                        | permasalahan bidang kesehatan berbasis isu-isu global             | wilayah dengan permasalahan kesehatan berbasis isu-isu global lokal maupun nasional | Kesehatan dan puskesmas  |  |                       |        |  |
|   |  | Tersedianya jurnal pengabdian masyarakat FIK UP                   | Terdapat jurnal pengabdian masyarakat FIK UP  | Mengajukan pembuatan jurnal pengabdian masyarakat FIK UP'  | Sudah tercapai, 100%                           |                       |        |  |
|   |  | Jumlah publikasi artikel pengabdian masyarakat                    | minimal 3 dosen yang melakukan publikasi artikel pengabdian masyarakat              | 1. Fasilitasi penulisan artikel PKM bereputasi Nasional<br>2. Fasilitasi pendanaan publikasi artikel | Sudah tercapai, 100%                           |                       |        |  |
|   |  | Produk inovasi hasil penelitian yang dimanfaatkan oleh masyarakat | minimal 1 produk inovasi hasil penelitian yang dimanfaatkan oleh masyarakat         | Memfasilitasi pemanfaatan produk hasil penelitian  | Sudah tercapai                                 |                       |        |  |
|   | 2. Pengabdian masyarakat dibidang kesehatan beroreantasi kemanusiaan | Pelaksanaan KKN/ PBL desa binaan                                  |   | Terbentuknya binaan FIK yang mandiri dalam bidang kesehatan melalui KKN/PBL                          | Pembentukan desa binaan                        | Sudah ada desa binaan |        |  |
|   |  |   | Pendampingan satuan tugas bencana FIK UP  | Pendampingan satuan tugas bencana FIK UP   | Fasilitasi kegiatan pendampingan               | Sudah tercapai        |        |  |
|   |  |   | Pendampingan dan pembentukan kewirausahaan beroreantasi kemanusiaan di desa binaan  | Terlaksananya pendampingan dan pembentukan kewirausahaan beroreantasi kemanusiaan di desa binaan     | Fasilitasi kegiatan pendampingan di masyarakat | Sudah tercapai        |        |  |
|   |  |   | Keterlibatan organisasi profesi dalam kegiatan PKM                                  | Terlibatnya OP dalam kegiatan PKM yang   | Fasilitasi kerja sama dengan OP                | Sudah tercapai        |        |  |

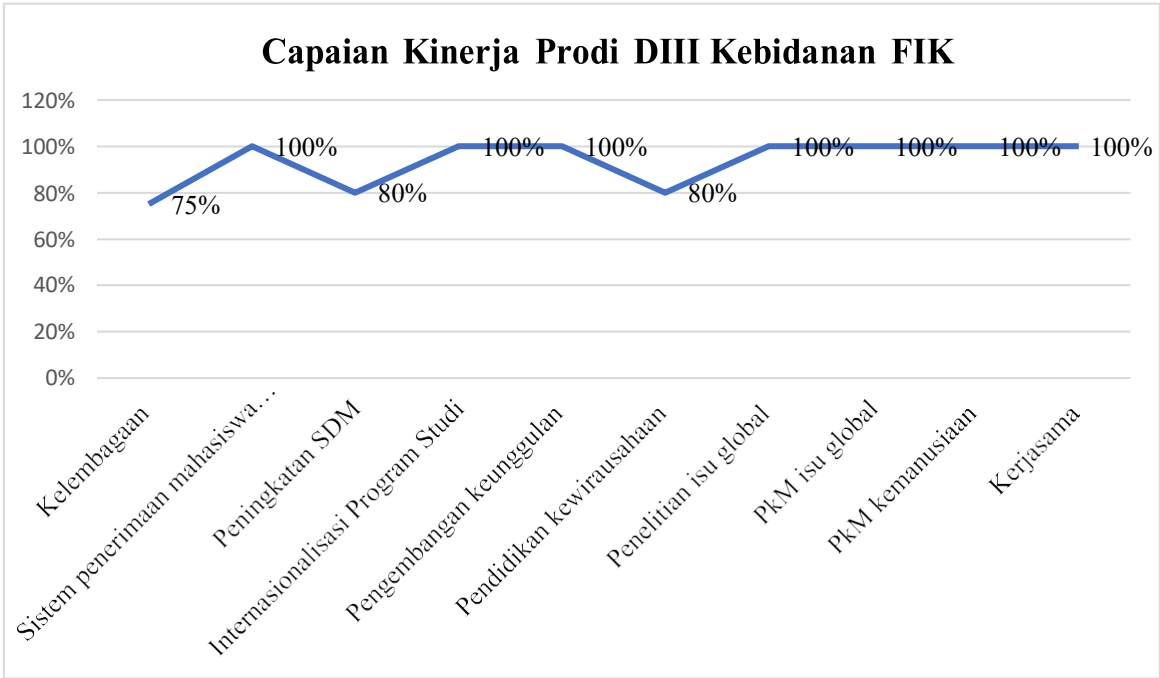
| TUJUAN  | STRATEGI PENCAPAIAN  | INDIKATOR  | RENCANA TAHUN 2022                          | PROGRAM   | KETERCAPAIAN RENOP 2022 | AKAR MASALAH  | SOLUSI   |
|---|--|--|---|---|-------------------------|---|--|
|   |  |  | dilakukan oleh dosen prodi                  |   |                         |   |  |
| 5. Terwujudnya kerja sama dengan alumni, lembaga akademik, profesi, industri, pemerintah yang saling mendukung baik ditingkat nasional maupun internasional | 1. Pengembangan jejaring kerja sama nasional, dan internasional baik dengan sesama lembaga pendidikan, alumni, profesi, industri, pemerintah dan industri maupun lembaga lain yang relevan | Tersedianya MoU dan MoA dengan mitra DN dan LN   | Terdapat MoU dan MoA dengan mitra DN dan LN | Fasilitasi kerja sama dengan myitra DN dan LN   | 100% tercapai           |   |  |
|   |  | Persentase alumni yang terdata pada sistem tracer studi UP                                       | 80%   | Melakukan pendataan pada alumni   | 80%                     |   |  |
|   |  | Keterlibatan mitra dalam kegiatan pendidikan pengajaran/penelitian /pengabdian kepada masyarakat | Minimal 3 kegiatan per semester             | Fasilitasi melalui RKAT   | 80% tercapai            |   |  |
|   |  | Jumlah keterlibatan almuni dalam kegiatan pengabdian masyarakat                                  | 30 Alumni                                   | Melakukan pendataan pada alumni dan mengajak untuk partisipasi dalam kegiatan pengabdian masyarakat | Belum tercapai, 80%     | 1. Keterbatasan jarak dikarenakan alumni banyak bekerja di luar kabupaten kampar. | 1. Mencocok waktu dan datang ke wilayah kerja alumni dan mengambil wilayah kerja alumni sebagai wilayah pengabmas dosen. |

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

1. Hasil monev pelaksanaan RENOP Prodi DIII Kebidanan FIK UP tahun 2022 menunjukkan bahwa ada beberapa indikator yang telah mencapai target tahun 2022, maka diperlukan penetapan standar baru supaya ada peningkatan
2. Rata-rata ketercapaian target pada rencana operasional Prodi DIII Kebidanan FIK UP tahun 2022 adalah 91,9% dan yang belum tercapai 8,1%.
3. Ada beberapa indikator program yang belum mencapai target, maka diperlukan perhatian khusus untuk program-program yang belum sesuai dengan target, diantaranya :
  - a. Persentase first taker yang lulus uji kompetensi masih 87,5%
  - b. Dosen yang terlibat Join research dengan Mitra PT LN masih 50%
  - c. Jumlah publikasi pada jurnal internasional terindeks belum mencapai 80%
  - d. Jumlah keterlibatan alumni dalam kegiatan pengabdian masyarakat masih 80%



**4.2. Rekomendasi**

1. Laporan hasil pencapaian RENOP Prodi DIII Kebidanan tahun 2022 yang telah disampaikan diatas masih ditemukan berbagai macam kekurangan dan sebagai bagian dari siklus penjaminan mutu berkelanjutan, maka perbaikan akan terus dilakukan pada tahun- tahun mendatang. Laporan ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi diri bagi Prodi DIII Kebidanan FIK UP terhadap kinerjanya di tahun 2022. Selanjutnya masukan dan saran dari Lembaga penjaminan mutu dan seluruh pemangku kepentingan dijadikan sebagai bahan perbaikan berkelanjutan di tahun yang akan datang.
2. Dengan memperhatikan bahwa beberapa indikator program masih ada yang belum tercapai, maka untuk selanjutnya monev tahun 2022 diperlukan Laporan Evaluasi Kinerja Pelaksanaan RENOP Prodi DIII Kebidanan FIK UP secara terkonsolidasi dari seluruh unit kerja.

---

**PROGRAM STUDI  
DIII KEBIDANAN  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS PAHLAWAN  
TUANKU TAMBUSAI 2022**

**LAPORAN RAPAT  
TINJAUAN MANAJEMEN DAN  
RENCANA TINDAK LANJUT  
RENCANA OPERASIONAL  
KE-5**



*Quality &  
Entrepreneurship*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmatnya Unit Penjamin Mutu Prodi DIII Kebidanan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai akhirnya dapat menyelesaikan **“Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Prodi DIII Kebidanan Tahun 2022”**. Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang utuh mengenai evaluasi ketercapaian kinerja di lingkungan Prodi DIII Kebidanan FIK UPTT. Pelaksanaan RTM pada tahun 2022 dilaksanakan pada seluruh target yang ada pada Rencana Operasional Prodi DIII Kebidanan FIK UPTT tahun 2022. Bahan pelaksanaan RTM terdiri dari hasil monitoring dan evaluasi ketercapaian rencana operasional yang dilakukan oleh Unit Penjamin Mutu Prodi DIII Kebidanan FIK UPTT dan unit terkait. Pelaksanaan RTM ketercapaian kinerja Prodi DIII Kebidanan FIK UPTT dilakukan setiap tahunnya, hal ini agar dapat dilihat dengan jelas perkembangan Mutu di Prodi DIII Kebidanan FIK Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai.

Bangkinang, 16 Januari 2023

Unit Penjamin Mutu Prodi DIII Kebidanan



Endang Mayasari, SST, M.Kes

## **BERITA ACARA**

### **RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN TERKAIT KETERCAPAIAN RENCANA OPERASIONAL PROGRAM STUDI DIII KEBIDANAN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI**

Sehubungan dengan Monitoring & Evaluasi Rencana Operasional Program Studi DIII Kebidanan di Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, maka pada hari ini:

Hari/tanggal : Senin/ 16 Januari 2023

Waktu : 09.00 WIB

Tempat : Ruang Rapat

Telah dilaksanakan kegiatan **Rapat Tinjauan Monitoring & Evaluasi Rencana Operasional** oleh Program Studi DIII Kebidanan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, yang dihadiri oleh ketua prodi, sekretaris prodi sebagai unit penjamin mutu dan dosen-dosen program studi sebagaimana yang tercantum dalam *Daftar Hadir Terlampir*.

Hal/dokumen yang dibahas dalam kegiatan ini serta yang bertindak selaku unsur pimpinan rapat dan narasumber adalah:

A. Hal/dokumen


1. Monitoring & Evaluasi Rencana Operasional Program Studi DIII Kebidanan

B. Unsur Pimpinan Rapat dan Narasumber

1. Pimpinan Rapat : Ketua Prodi
2. Notulen : UPM Prodi
3. Narasumber : Dosen Prodi

Kesepakatan yang diperoleh setelah dilakukan Rapat dan diskusi terhadap Rencana Operasional maka beberapa hal yang berketetapan menjadi *Keputusan Akhir Rapat* ini yaitu:

1. Persentase first taker yang lulus uji kompetensi masih 87,5%
2. Dosen yang terlibat Join research dengan Mitra PT LN masih 50%
3. Jumlah publikasi pada jurnal internasional terindeks
4. Jumlah keterlibatan alumni dalam kegiatan pengabdian masyarakat masih 80%



Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan dengan penuh tanggung jawab agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Bangkinang, 16 Januari 2023

Pimpinan Rapat.



Fitri Apriyanti, M.Keb

Notulen



Endang Mayasari, SST, M.Kes

**RENCANA TINDAK LANJUT MONITORING &  
EVALUASI RENCANA OPERASIONAL  
PROGRAM STUDI DIII KEBIDANAN UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI**

| No | Hasil Temuan  | Rapat Tindak Lanjut   | Waktu Penyelesaian |
|----|---|---|--------------------|
| 1  | Persentase first taker yang lulus uji kompetensi masih 87,5 %             | Mengadakan pembahasan soal UKOM setiap mata kuliah.   | Genap 2022/2023    |
| 2  | Dosen yang terlibat Join research dengan Mitra PT LN masih 50%            | Mengajukan dana penelitian  | Genap 2022/2023    |
| 3  | Jumlah publikasi pada jurnal internasional terindeks                      | Mengajukan dana penelitian  | Genap 2022/2023    |
| 4  | Jumlah keterlibatan alumni dalam kegiatan pengabdian masyarakat masih 80% | Mencari waktu dan datang ke wilayah kerja alumni dan mengambil wilayah kerja alumni sebagai wilayah pengabmas dosen | Genap 2022/2023    |

Bangkinang, 16 Januari 2023

Ketua Program Studi DIII Kebidanan









Fitri Apriyanti, SST, M.Keb

## Dokumentasi dan Daftar Hadir



### Daftar Hadir Rapat Tinjauan Monitoring & Evaluasi Rencana Operasional

| No | Nama                          | Jabatan          | Tandatangan   |
|----|-------------------------------|------------------|---|
| 1. | Fitri Apriyanti, SST, M.Keb   | Ketua Prodi      |  |
| 2. | Syukrianti Syahda. SST, M.Keb | Sekretaris Prodi |  |
| 3. | Endang Mayasari, SST, M.Kes   | UPM              |  |
| 4. | Nislawaty, SST, M.Kes         | Dosen            |  |
| 5. | Erlinawaty, M.Keb             | Dosen            |  |
| 6. | Afiah, SST, M.KM              | Dosen            |  |
|    |                               |                  |   |

Bangkinang, 16 Januari 2023

Mengetahui,  
Pimpinan Rapat



Fitri Apriyanti, M.Keb

## CLOSING RAPAT TINDAK LANJUT MONITORING & EVALUASI RENCANA OPERASIONAL

Laporan kegiatan Closing RTL dalam rapat Program Studi DIII Kebidanan yang dihadiri oleh dosen prodi:

| Kegiatan  | Bukti Dokumen  |
|---|--|
| <p>1. Persentase first taker yang lulus uji kompetensi masih 87,5 %. Prodi berupaya meningkatkan kelulusan UKOM dengan mengadakan pembahasan soal untuk mata kuliah yang di ujikan.</p> |   |
| <p>2. Dosen yang terlibat Join research dengan Mitra PT LN masih 50%. Prodi berupaya memberikan support dengan cara mengajukan dana kepada universitas maupun yayasan.</p>              |  |
| <p>3. Jumlah publikasi pada jurnal internasional terindeks. Prodi berupaya memberikan support dengan cara mengajukan dana kepada universitas maupun yayasan.</p>                        |  |